



CURSO ONLINE

LIDERAZGO Y SOFT SKILLS

CURSO PMP



¡Sumérgete en el mundo del PMP!

Liderazgo y Soft Skills proporcionará a los participantes las habilidades y conocimientos necesarios para desarrollar un liderazgo efectivo en entornos laborales y personales. Se abordarán temas relacionados con la comunicación, la empatía, la resolución de conflictos, la toma de decisiones, la gestión del tiempo y la inteligencia emocional.

Este curso se basa en la combinación de teoría y estudios de casos para garantizar un aprendizaje completo y aplicable en situaciones reales. Los participantes saldrán con una mayor comprensión de sí mismos y de cómo liderar con éxito en una variedad de contextos.

Ver vídeo de introducción

Temario / Módulos

- Módulo 1. Liderazgo en el sector construcción
- Módulo 2. Equipos de Alto Desempeño
- Módulo 3. Soft Skills en la Construcción
- Módulo 4. Key Behaviour Indicators – KBI
- Módulo 5. Gestión de Conflictos
- Módulo 6. Comunicación asertiva y retroalimentación

Docente del curso



José Luís Salvatierra

- Ingeniero Civil en OCCC (Chile), PhD en Construction Management (UK)
- Maestro en Coaching y Liderazgo (España).
- Consultor Senior y formador Lean & Excelencia operacional y Agilidad.
- Cuenta con experiencia en los sectores de construcción, minería e industrias.

→ [VER Perfil en LinkedIn](#)

Duración

Teoría + entrevistas: **10 horas** | Proyecto final del curso: **5 horas**

Tienes **12 meses de acceso al curso** y tutorías ilimitadas.
¡Puedes empezar el curso cuando quieras!

Certificaciones

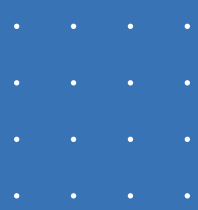


EDITECA



Accredible

Temario del curso



Módulo 1. Liderazgo en el sector construcción

- El liderazgo y su evolución histórica.
- Liderazgo en la era digital.
- Principales competencias de liderazgo en la construcción según autodesk 2021.
- Competencias de un líder lean en la construcción.
- Competencias de un líder según el pmi.
- Modelos de liderazgo según goleman.

Módulo 2. Buenas prácticas y estándares reconocidos

- ¿Qué es un Equipo de Alto Desempeño?.
- Características de un Equipo de Alto Desempeño.
- Obstáculos en el desarrollo de Equipo de Alto Desempeño.
- Roles en un Equipo de Alto Desempeño.
- Estrategias para potenciar el trabajo en equipo.
- Estrategias para potenciar el trabajo en equipo: Incentivos.

Módulo 3. Soft Skills en la Construcción

- La relación entre las Soft Skills del Project Manager en el éxito de un proyecto de Construcción – Parte 1.
- La relación entre las Soft Skills del Project Manager en el éxito de un proyecto de Construcción – Parte 2.
- ¿Existe alguna relación entre las Soft Skills y la Productividad?.
- Soft Skill en Las Entrevistas de Trabajo.
- Perfiles DICS.
- DISC en la implementación de LPS.

Módulo 4. Key Behaviour Indicators – KBI

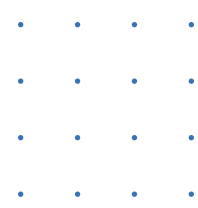
- ¿Qué es un KBI?.
- Procedimiento para Levantar KBI.
- Ejemplos de KBI en la Construcción.
- ¿Podemos hacer Benchmarking de Prácticas de Desempeño?

Módulo 5. Gestión de Conflictos.

- Conflictos: Tipos y Causas.
- Tipos de comportamiento frente a un conflicto.
- ¿Cómo manejar un conflicto? – Parte 1.
- ¿Cómo manejar un conflicto? – Parte 2.

Módulo 6. Comunicación asertiva y retroalimentación.

- Comunicación asertiva y sus características.
- Barreras para una comunicación asertiva.
- Barreras para una comunicación asertiva en la Construcción.
- ¿Cómo potenciar la comunicación asertiva?.
- ¿Cómo mejorar la comunicación en la construcción?.



Imágenes de presentación

Liderazgo y Soft Skills

PERFILES DISC



5 | Editeca.com © Todos los Derechos Reservados



Tu Escuela de formación online de Diseño, Ingeniería, Nuevas Tecnologías y Arquitectura

editeca.com

Liderazgo y Soft Skills

KBI

Lo más cerca que hemos estado

Encuesta de Prácticas de Gestión
Salud y Seguridad Ocupacional
Liderazgo
Cuestionario Calidad
Cuestionario Gestión de Riesgo
Costos y Plazos
Organización para el cambio
Tecnología
Innovación
Comunicación e Información
Gestión de Proveedores
Metas Corporativas
Planificación y Programación
Producción
Relación con el Mandante
Recurso Humano y Aprendizaje
Organizacional

Propuesta Metodológica Para La Evaluación De Prácticas De Gestión Para Un Benchmarking En La Industria De La Construcción Chilena (tesis de pregrado: Autor: Opitz 2014 – Profesor guía: JL Salvatierra)

4 | Editeca.com © Todos los Derechos Reservados



Tu Escuela de formación online de Diseño, Ingeniería, Nuevas Tecnologías y Arquitectura



editeca.com

Liderazgo y Soft Skills

Tipos de liderazgo según Daniel Goleman

El fenómeno del liderazgo hace referencia a **la influencia de una persona (líder) sobre el resto de las componentes del grupo**.

Una de las aportaciones más interesantes a la teoría del liderazgo ha sido la desarrollada por el conocido psicólogo estadounidense y profesor de Harvard, Daniel Goleman. A continuación, se exponen los **6 tipos de liderazgo según Goleman**:

LÍDER COERCITIVO	LÍDER VISIONARIO U ORIENTATIVO	LÍDER AFILIATIVO	LÍDER DEMOCRÁTICO O AFILIATIVO	LÍDER EJEMPLAR	LÍDER COACH O CAPACITADOR
Exige cumplir las tareas de forma inmediata	Motiva a los empleados a través de su visión	Constituye lazos emocionales con sus empleados	Crea acuerdos mediante afiliación	Espera la excelencia en la autonomía del desempeño	Busca el desarrollo profesional de su equipo

4 | Editeca.com © Todos los Derechos Reservados



Tu Escuela de formación online de Diseño, Ingeniería, Nuevas Tecnologías y Arquitectura

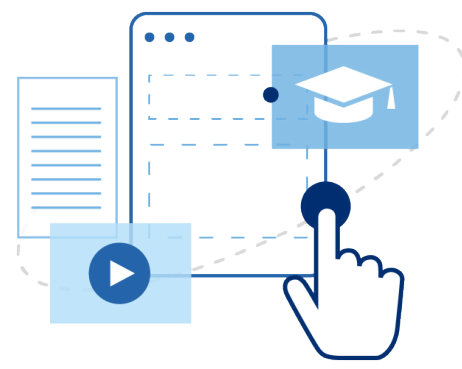


editeca.com



Editeca, la formación que necesitas

EDITECA es la Escuela de formación online de Diseño, Ingeniería, Nuevas Tecnologías y Arquitectura.



FORMACIÓN 100% PERSONALIZADA

Elige en qué áreas o disciplinas quieres formarte. Podrás cursar aquellos módulos que más te interesen y así especializarte en el área que más se ajuste a tus necesidades.



IMPARTIDOS POR EXPERTOS DEL SECTOR

Nuestro docentes son profesionales que cuentan con amplia experiencia haciendo implantaciones y proyectos BIM. Además, cuentan con amplia experiencia formativa en empresas y en universidades como la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos y la Universidad de Zaragoza.



FÓRMATE CUANDO, DÓNDE Y CÓMO QUIERAS

Nuestras formaciones no tienen fecha de inicio, ni horarios fijos. Además, podrás formarte a tu ritmo y desde cualquier dispositivo.



BOLSA DE EMPLEO ONE TO ONE

En nuestra escuela disponemos de una bolsa de empleo muy personalizada y hacemos una gestión muy proactiva de las ofertas que nos llegan. De esta forma, las ofertas más específicas que nos llegan son enviadas a aquellos alumnos que más encajan en el perfil demandado. Mientras, las más genéricas son publicadas en nuestra Comunidad Privada de Facebook.



CONTENIDO EN CONSTANTE ACTUALIZACIÓN

El contenido de nuestras formaciones está preparado 100% para el alumno online. Contamos con videotutoriales y Masterclases grabados única y exclusivamente para el alumno online y apuntes para complementar las distintas lecciones.



ASISTENCIA MULTICANAL A NUESTROS ALUMNOS

Nuestros alumnos pueden contactar con los docentes para enviar sus consultas y comentarios por múltiples canales según sus necesidades: atención telefónica de 09:00 a 18:30 de L a V., chat y varios mecanismos de contacto a través de la plataforma (foros, email directo al docente). Además contarás con un seguimiento personalizado por parte de un tutor académico.



EDITECA

www.editeca.com

